



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная

**ШКОЛА № 12**

с углубленным изучением английского языка Василеостровского района Санкт-Петербурга  
Санкт-Петербург, 199226, ул. Кораблестроителей, д.21, корп.3, литер А, тел/факс (812) 417-38-25,  
e-mail: [mail@school-12.com](mailto:mail@school-12.com), <http://school-12.com>, ИНН: 7801136239 КПП 780101001

**ПРИНЯТО**

решением педагогического совета  
ГБОУ СОШ №12  
с углубленным изучением английского языка  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга

Протокол № 1  
от «31» августа 2021 г.  
Председатель

  
(Д. А. Шведова)

Мнение Совета родителей  
ГБОУ СОШ №12  
с углубленным изучением английского языка  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга  
**УЧТЕНО**

Протокол №1  
от «31» августа 2021г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
ГБОУ СОШ №12  
с углубленным изучением английского языка  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга

  
(Д. А. Шведова)

Приказ № 282  
от «31» августа 2021 г.



Мнение Совета обучающихся  
ГБОУ СОШ №12  
с углубленным изучением английского языка  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга  
**УЧТЕНО**

Протокол №1  
от «31» августа 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О**  
**ПРОГРАММЕ НАСТАВНИЧЕСТВА**

Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», утвержденной Президентом РФ 04.02.2010, в соответствии с «Целевой моделью наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (приложение к распоряжению Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N Р-145) (далее - Целевая модель).

1.2. Положение о программе наставничества ГБОУ СОШ №12 (далее - Программа) является организационной основой для внедрения Целевой модели наставничества, определяет принципы разработки, форму и содержание Программы.

1.3. Программа является основным управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход реализации Целевой модели, мониторинг и оценку результатов ее реализации. Она фиксирует этапы реализации Целевой модели, роли участников на каждом из них.

1.4. Цель программы - создание условий для планирования, организации и управления процессом наставничества в ГБОУ СОШ №12. Программа должна обеспечивать планируемые результаты внедрения целевой модели исходя из выявленных дефицитов образовательного процесса ГБОУ СОШ №12.

Задачи программы:

- сформировать представление о реализации Целевой модели наставничества применительно к конкретным условиям ГОУ;
- определить цели, ресурсы, средства, механизмы внедрения целевой модели наставничества, способы преодоления выявленных рисков.

1.5. Программа выполняет следующие функции:

- фиксирует решение педагогического коллектива при согласовании с сообществом ГБОУ СОШ №12 по применению Целевой модели для решения стоящих перед ГУО образовательных задач.
- является ориентиром для выполнения с учетом психологопедагогического контекста в каждом тандеме/группе «наставник- наставляемый».

1.6. Программа принимается на заседании педагогического совета ГБОУ СОШ №12, согласовывается с Советом родителей, утверждается директором.

1.7. Решение о внесении изменений в программу рассматривается и принимается на педагогическом совете ГБОУ СОШ №12, утверждается директором.

1.8. Администрация ГБОУ СОШ №12 осуществляет контроль реализации программы в соответствии с планом внутришкольного контроля.

## **II. Разработка программы**

2.1. Программа наставничества разрабатывается в ГБОУ СОШ №12 в соответствии с Типовой формой программы наставничества и методикой ее формирования, реализуется ГБОУ СОШ №12 в сотрудничестве с его сообществом.

2.2. Программа носит срочный характер, ее действие рассчитано на 1 календарный год и определено запросами потенциальных наставляемых из числа обучающихся в ГБОУ СОШ №12 в данный период. Программа может корректироваться куратором в части реализации планов конкретных тандемов/групп при обязательном согласовании с участниками (включая родителей обучающегося/его законных представителей), исходя из специфики психолого-педагогической ситуации.

4	Мониторинг эффективности реализации Программы	Описание содержания, этапов и сроков мониторинга и ответственных за его организацию
5	Приложение	Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в ГБОУ СОШ №12. Характеристика контингента ГБОУ СОШ №12. Форма баз наставничества

#### **IV. Требования к Программе**

4.1. Преемственность (актуализация опыта и традиции педагогического коллектива ГБОУ СОШ №12, продуктивных партнерских связей) и перспективность (ориентация на освоение новых образовательных ресурсов региона).

4.2. Проектный характер Программы (опора на методологию управления проектами).

4.3. Связь Программы с федеральными и региональными программами развития образования.

4.4. Участие сообщества ГБОУ СОШ №12 в разработке и обсуждении Программы.

#### **V. Критерии экспертной оценки Программы**

Для экспертной оценки Программы используются следующие критерии:

- 1) Соответствие методологии Целевой модели.
- 2) Актуальность (учтен контекст реальных проблем образовательного процесса ГБОУ СОШ 12 данного периода).
- 3) Реалистичность (достижение результата предполагает рациональное использование имеющихся ресурсов).
- 4) Проработанность.
- 5) Контролируемость (наличие ясных показателей).
- 6) Публичность (наличие механизмов информирования участников).
- 7) Культура оформления Программы.